



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, नवम्बर 19—नवम्बर 25, 2017, शनिवार/कार्तिक 28—अग्रहायण 4, 1939

No. 39] NEW DELHI, NOVEMBER 19—NOVEMBER 25, 2017, SATURDAY/KARTIKA 28—AGRAHAYANA 4, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2017

**का.नि.आ. 93.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना, प्रारंभिक स्तर गैर-औद्योगिक समूह 'ग' पद (रसोइया) भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में रसोइया श्रेणी गैर-औद्योगिक समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायुसेना, गैर-औद्योगिक समूह 'ग' पद (रसोइया) भर्ती नियम, 2017 है ।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. रसोइया श्रेणी-1	966* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', गैर-औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय।	स्तर-4 (रु. 25500-रु. 81100)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<b>प्रोन्नति :</b>
(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 में कार्यरत ऐसे रसोइया श्रेणी-2, जिन्होंने इस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; जिसके न हो सकने पर -
(ii) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 के अन्तर्गत रसोइया श्रेणी-2 और वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 के अन्तर्गत रसोइया साधारण श्रेणी अथवा तत्कालीन रसोइया श्रेणी को एक साथ रखते हुए आठ वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, परन्तु यह कि इन व्यक्तियों ने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 के अन्तर्गत रसोइया श्रेणी-2 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा अवश्य पूरी कर ली हो ; दोनों के न हो सकने पर -
(iii) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण पास करने के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 के अन्तर्गत रसोइया साधारण श्रेणी अथवा तत्कालीन रसोइया श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।
<b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।
1. प्रधान निदेशक कार्मिक सिविलियन, वायुसेना मुख्यालय — अध्यक्ष	
2. विशेषज्ञ निदेशालय (संगठन निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय, स्थापन के साथ संबंधित न हो — सदस्य	
3. संयुक्त निदेशक अथवा उपनिदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. रसोइया श्रेणी-2	828* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', गैर-औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय।	स्तर-3 (रु. 21700-रु. 69100)

(5)	(6)	(7)
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 के अन्तर्गत रसोइया साधारण श्रेणी अथवा तत्कालीन रसोइया श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता
1. प्रधान निदेशक कार्मिक सिविलियन, वायुसेना मुख्यालय — अध्यक्ष	
2. विशेषज्ञ निदेशालय (संगठन निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय, स्थापन के साथ संबंधित न हो — सदस्य	
3. संयुक्त निदेशक अथवा उपनिदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. रसोइया साधारण श्रेणी	828* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', गैर-औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय।	स्तर-2 (रु. 19900 - रु. 63200)

(5)	(6)	(7)
अचयन पद	<p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) कैंटरिंग में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन।</p> <p>(ii) व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए और आमेलन पर व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा नहीं है।	30% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। 70% सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 में ऐसे मेस कर्मचारी जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>आमेलन :</b> ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं में समान, समकक्ष या उच्चतर श्रेणी में सेवा कर रहे हैं और स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>प्रधान निदेशक कार्मिक सिविलियन, वायुसेना मुख्यालय — अध्यक्ष</li> <li>विशेषज्ञ निदेशालय (संगठन निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय, स्थापन के साथ संबंधित न हो — सदस्य</li> <li>संयुक्त निदेशक अथवा उपनिदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय — सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>प्रधान निदेशक कार्मिक सिविलियन, वायुसेना मुख्यालय — अध्यक्ष</li> <li>विशेषज्ञ निदेशालय (संगठन निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय, स्थापन के साथ संबंधित न हो — सदस्य</li> <li>संयुक्त निदेशक अथवा उपनिदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय — सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

[फा. सं. वा. से. मु. /23049/भ. नि./रसोईया/समूह 'ग'/पीसी-आर आर एवं खेलकूद/515/भ. नि./17/र. (नि.)]

एस. एस. एस. सर्मा, निदेशक (स्थापना एवं सिविलियन कार्मिक)

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 3rd November, 2017

**S.R.O. 93.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Entry Level Non-Industrial Group 'C' posts (Cooks) Recruitment Rules, 2013 except as respects things done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Non-Industrial Group 'C' post in Cooks grade in the Indian Air Force, namely:—

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Non-Industrial Group 'C' posts (Cooks) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in the pay matrix .—**The number of the posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—**The method of recruitment to the said posts, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification .—**No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

**6. Power to relax .—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving .—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Cook Grade I	966* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial.

Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for Direct Recruits	Educational and other qualifications required for Direct Recruits
(4)	(5)	(6)	(7)
Level-4 (Rs. 25500-Rs. 81100)	Non – selection post	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grade from which promotion or deputation/ absorption is to be made
(11)
<b>Promotion :</b> (i) Persons having five years of regular service in the Cook Grade II in level-3 in the pay matrix rendered after appointment thereto on a regular basis; failing which by— (ii) persons having eight years of combined service in Cook Grade II in level-3 in the pay matrix and Cook Ordinary Grade or erstwhile Cook grade in level-2 in the pay matrix put together, provided that the individuals must have completed atleast three years of regular service in Cook Grade II in level-3 in the pay matrix; failing both by— (iii) persons having eight years of regular service in Cook Ordinary Grade or erstwhile Cook grade in level-2 in the pay matrix after passing the requisite trade test. <b>Note :</b> Where the juniors who have completed their qualifying of eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b>  1. Principal Director Personnel Civilians, Air Headquarters – Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate (Dte of Org) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and not connected with the Establishment – Member 3. Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters – Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)
2. Cook Grade II	828* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non- Gazetted and Non- Ministerial.

(4)	(5)	(6)	(7)
Level-3 (Rs. 21700-Rs. 69100)	Non-selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)
<b>Promotion:</b> Persons having three years of regular service in the Cook Ordinary Grade or erstwhile Cook grade in level-2 in the pay matrix, rendered after appointment thereto on a regular basis. <b>Note :</b> Where the juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b>	Not Applicable
1. Principal Director Personnel Civilians, Air Headquarters – Chairperson	
2. Representative of Specialist Directorate (Dte of Org) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and not connected with the Establishment – Member	
3. Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Cook Ordinary Grade	828* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non- Gazetted and Non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900-Rs. 63200)

(5)	(6)	(7)
Non-selection post	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Matriculation from recognized Board with a certificate or diploma in catering.</p> <p>(ii) One year experience in the trade.</p> <p><b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
No	Two years for direct recruits. No probation for promotees and persons on absorption.	Thirty percent by promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment. Seventy percent by direct recruitment.

(11)
<p><b>Promotion :</b> Mess Staff in level-1 in the pay matrix with atleast three years regular service and who have passed the requisite trade test.</p> <p><b>Note :</b> Where the juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualification and experience as specified in column (7).</p>

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b>	Not applicable.
1. Principal Director Personnel Civilians, Air Headquarters – Chairperson	
2. Representative of Specialist Directorate (Dte of Org) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and not connected with the Establishment – Member	
3. Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters – Member	
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b>	
1. Principal Director Personnel Civilians, Air Headquarters – Chairperson	
2. Representative of Specialist Directorate (Dte of Org) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and not connected with the Establishment – Member	
3. Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters – Member	

[F. No. Air HQ/23049/RRs/Cooks/Gp 'C'/PC-RRs & Sports/515/RR/17/D (A)]

SSS SARMA, Director (Estt & CP)

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2017

**का.नि.आ. 94.**—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (सेना), एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (वायुसेना) और रक्षा सम्पदा महानिदेशालय के अन्तर्गत निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारी-वृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:-

1. मुख्यालय तोपखाना केन्द्र हैदराबाद पिन- 900398 मार्फत 56 सेना डाक घर	4. रक्षा सम्पदा कार्यालय, भोपाल मण्डल, ई-7/844, अरेरा कालोनी, भोपाल – 462016 (भोपाल)
2. वायु सेना स्टेशन, नई दिल्ली नई दिल्ली - 110003	5. 9 बेस मरम्मत डिपो, भा.वा.से. नगर रोड, पुणे - 411014
3. मुख्यालय कमांडर निर्माण अभियंता दिल्ली छावनी – 110010	6. मुख्यालय मुख्य अभियंता दिल्ली अंचल सैन्य अभियंता सेवाएं, दिल्ली छावनी - 110010

[सं. 1(2)/2017-रक्षा (रा.भा.-1)]

जयंत सिन्हा, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 10th November, 2017

**S.R.O. 94.**—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Integrated HQrs Ministry of Defence (Army), Integrated HQrs Ministry of Defence (Air force) and DGDE more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—



1.	HQ Artillery Centre Hyderabad PIN- 900398 C/o 56 APO	4.	Defence Estates Office, Bhopal Division E-7/844, Arera Colony Bhopal – 462016 (Madhya Pradesh)
2.	Air Force Station, New Delhi New Delhi - 110003	5.	9 Base Repair Depot, IAF Nagar Road, Pune - 411014
3.	HQ CWE, Delhi Cantt Delhi Cantt - 110010	6.	Headquarters Chief Engineer Services, Delhi Zone Military Engineer Services Delhi Cantt - 110010

[No. 1(2)/2017-D(OL-1)]

JAYANT SINHA, Jt. Secy.

**(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)**

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2017

**का.नि.आ. 95.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, (सिविलियन ड्राइवर) भर्ती नियम, 2003, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में सिविलियन ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, यान प्रचालक 'क', यान प्रचालक 'ख' और यान प्रचालक 'ग' भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. यान प्रचालक 'ग'	313* (2017) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300)

चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत होने वालों के मामलों में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100% प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.) में ऐसे यान प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या यान प्रचालक 'ख' और यान प्रचालक 'क' के पदों पर संयुक्त सेवा तेरह वर्ष की हो जो निम्नलिखित पहलुओं को सम्मिलित करते हुए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त के अधधीन होगा :-</p> <p>(क) अंग्रेजी अंकों और शब्दों को पढ़ने की योग्यता।</p> <p>(ख) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी।</p> <p>(ग) कमी का पता लगाने और मामूली चालन मरम्मत करने की योग्यता।</p> <p>(घ) पहिए को बदलने तथा टायर में सही ढंग से हवा भरने की योग्यता।</p> <p>(ङ) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य का ज्ञान।</p> <p>(च) कमी हो जाने की संभाव्यता की पूर्व-प्रकल्पना और निवारक रख-रखाव की योग्यता।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ना हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना बताएं	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति-2 (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला की विकासीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह का संचालन करने के लिए नाम निर्दिष्ट रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन या प्रयोगशाला या स्थापना का निदेशक या प्रधान - अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित विकासीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति में भाग लेने वाली प्रयोगशालाओं या स्थापनाओं से वरिष्ठ अधिकारी समूह-2 या समतुल्य - सदस्य</li> <li>3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी समूह-1 या वैज्ञानिक 'ग' जो संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह के किसी घटक स्थापना या प्रयोगशाला से संबंधित नहीं है। - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)
2. यान प्रचालक 'ख'	267* (2017) *कार्यभार पर आधारित परिवर्तन पर निर्भर करेगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय

(4)	(5)	(6)	(7)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100% प्रोन्नति द्वारा

(11)
<b>प्रोन्नति :</b> ऐसे यान प्रचालक 'क' जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में (19900-63200) नीचे दिए गए पाठ्यक्रम के आधार पर व्यावहारिक प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त के अधीन आठ वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की हो :- (क) अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने में समर्थ। (ख) काबूरेटर, प्लग इत्यादि साफ करने में समर्थ। (ग) पेट्रोल और डीजल इंजन की कार्यप्रणाली का अच्छा ज्ञान हो तथा कमियों का पता लगाने तथा छोटी चालन कमियों को ठीक करने में सक्षम हों। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई

ऐसी अर्हक सेवा या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने से ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति-2 (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला की विकासीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह का आयोजन करने के लिए नाम निर्दिष्ट रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन प्रयोगशाला या स्थापना का निदेशक या प्रधान -अध्यक्ष</li> <li>संबंधित विकासीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह में भाग लेने वाली प्रयोगशालाओं या स्थापनाओं से ज्येष्ठ अधिकारी श्रेणी-2 या समकक्ष -सदस्य</li> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी समूह-1 या वैज्ञानिक 'ग' जो संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह के किसी घटक स्थापना या प्रयोगशाला से संबंधित नहीं है। -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. यान प्रचालक 'क'	267* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>27 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल</p>	<p><b>अनिवार्य :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10वीं पास।</li> <li>दो या तीन पहिए और हल्के तथा भारी यानों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखना, और</li> <li>मोटर यंत्र रचना का ज्ञान (अभ्यर्थी को यान में आने वाली छोटी कमियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।</li> <li>मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</li> </ol> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>

	और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	1. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 2. 25 प्रतिशत, समूह 'ग' कर्मचारीवृंद में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से, प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा किया जाएगा।

(11)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900 रु.) में (पूर्व-पुनरीक्षित ग्रेड वेतन 1800 रु.) ऐसे तत्कालीन समूह 'घ' कर्मचारीवृंद [अब बहुकार्य कर्मचारीवृंद (एमटीएस) में से जिन्होंने इस ग्रेड में डीआरडीओ में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो मोटर चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति, मोटर कार चलाने की सक्षमता का मूल्यांकन करने के लिए किसी चालन परीक्षण के आधार पर रखता है और स्तम्भ 7 में यथा-विहित अर्हताएं रखता है।]

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति-2 (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला की विकासीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह का संचालन करने के लिए नाम निर्दिष्ट रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन या प्रयोगशाला या स्थापना के निदेशक या अध्यक्ष -अध्यक्ष</li> <li>संबंधित विकासीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-2 में भाग लेने वाली प्रयोगशालाओं या स्थापनाओं से ज्येष्ठ अधिकारी श्रेणी-2 या उसके समतुल्य -सदस्य</li> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी समूह-I या वैज्ञानिक 'ग' जो विभागीय प्रोन्नति समिति-2 समूह के किसी घटक या स्थापनाओं या प्रयोगशालाओं से संबंधित न हो। -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

[फा. सं. डीएचआरडी/76257/भर्ती नियम/यान प्रचालक/सी/पी/03/1939/रक्षा (अनु. एवं वि.)/17]

हर्षा रानी, अवर सचिव

**(DEPARTMENT OF DEFENCE RESEARCH AND DEVELOPMENT)**

New Delhi, the 27th October, 2017

**S.R.O. 95.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Research and Development Organisation (Civilian Drivers) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Civilian Driver posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Vehicle Operator 'A', Vehicle Operator 'B' and Vehicle Operators 'C' Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the pay level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Vehicle Operator 'C'	313* (2017) * subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	100% Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Vehicle Operator 'B' in Level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix with five years of regular service in the grade or with a combined service of thirteen years in the posts of Vehicle Operator 'B' and Vehicle Operator 'A' subject to passing of proficiency test covering the following aspects:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ability to read English numerals and figures.</li> <li>Thorough knowledge of traffic regulations.</li> <li>Ability to locate faults and carry out minor running repairs.</li> <li>Ability to change wheels and correctly inflate tyres.</li> <li>Knowledge of petrol and diesel engine working.</li> <li>Ability to pre-conceive faults likely to occur and carry out preventive maintenance.</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotional Committee –II (for considering promotion) consisting of:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Director or Head of the Defence Research and Development Organisation or Laboratories or Establishments nominated for conducting the respective decentralised departmental promotion committee-II group concerned Establishment or Laboratory - Chairman</li> <li>Senior Officer Grade-II or equivalent from the participating Laboratories or Establishments in the respective decentralised departmental promotion committee-II group. - Member</li> <li>Senior Administrative Officer Grade-I or Scientist 'C' who does not belong to any of the constituent Establishment or Laboratory of the departmental promotion committee-II group -Member</li> </ol>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Vehicle Operator 'B'	267* (2017)  * subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix

(5)	(6)	(7)
Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	100% Promotion

(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Vehicle Operator 'A' in Level-2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix with eight years regular service in the grade subject to passing the practical proficiency test based on the syllabus as given below:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Must be able to read English numerals and figures.</li> <li>Must be able to clean carburetor, plug, etc.</li> <li>Must have a good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee –II (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Director or Head of the Defence Research and Development Organisation or Laboratories or Establishments nominated for conducting the respective decentralised departmental promotion committee-II group concerned Establishment or Laboratory. - Chairman</li> <li>Senior Officer Grade-II or equivalent from the participating Laboratories or Establishments in the respective decentralised departmental promotion committee-II group. -Member</li> <li>Senior Administrative Officer Grade-I or Scientist 'C' who does not belong to any of the constituent Establishments or Laboratories of the departmental promotion committee-II group. -Member</li> </ol>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Vehicle Operator 'A'	267* (2017* subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date</p>	<p><b>Essential:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pass in 10<sup>th</sup> standard.</li> <li>Possession of a valid driving licence for two or three wheelers and light and heavy vehicles, and</li> <li>Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle).</li> </ol>



	prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(iv) Experience of driving a motor car for at least three years. <b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority. <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	--	--

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	(i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination from Group 'C' Staff, failing which by direct recruitment.

(11)
From amongst the regular erstwhile Group 'D' Staff [Now Multi Tasking Staff (MTS) Group 'C' employees in Level-1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix (Pre-revised Grade Pay of Rs. 1800) with three years regular service in this grade in DRDO, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars, qualifications as mentioned in column 7.]

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee –II (for considering confirmation) consisting of :—</b> 1. Director or Head of the Defence Research and Development Organisation or Laboratories or Establishments nominated for conducting the respective decentralised departmental promotion committee-II group concerned Establishments or Laboratories. -Chairman 2. Senior Officer Grade-II or equivalent from the participating Laboratories or Establishments in the respective decentralised departmental promotion committee-II group. -Member 3. Senior Administrative Officer Grade-I or Scientist 'C' who does not belong to any of the constituent Establishments or Laboratories of the departmental promotion committee-II group. -Member	Not applicable

[F. No. DHRD/76257/RRs/Vehicle Operators/C/P/03/1939/D (R&amp;D)/17]

HARSHA RANI, Under Secy.